

## RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE SALARIAL 2026

**RESUMO DESCRITIVO:** Compromisso da CashMe com a transparência e a equidade salarial.

Em observância à Lei 14.611/23 e reiterando nosso compromisso com a transparência, a equidade e a meritocracia, gostaríamos de trazer esclarecimentos aos nossos stakeholders sobre a divulgação dos relatórios de transparência salarial, elaborados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Após análise detalhada, identificamos que os critérios e metodologias atualmente adotados pelo MTE não atendem integralmente aos padrões de clareza, eficiência e adequada interpretação das informações salariais que consideramos essenciais. Entendemos que uma revisão técnica mais aprofundada e transparente desses relatórios é fundamental para que reflitam, de forma fidedigna os princípios de meritocracia e equidade salarial que norteiam nossa Política de Cargos e Salários.

Nesse contexto, destacamos que foi concedida decisão liminar no processo nº 5007771-15.2024.4.03.6100, em 03/04/2024, pela 10ª Vara Federal Cível de São Paulo, em ação distribuída pela Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias – ABRAINC, na qualidade de substituta processual, que suspendeu temporariamente a obrigação de divulgação do Relatório de Transparência Salarial.

Na condição de subsidiária integral do Grupo Cyrela, companhia aberta com elevados padrões de governança corporativa a CashMe está abrangida pelos efeitos dessa decisão. O entendimento judicial considerou, entre outros fundamentos, que o Decreto e a Portaria regulamentadores extrapolam os limites da própria lei, uma vez que não há previsão legal para a publicação desses relatórios, sobretudo diante de potencial violação aos direitos à intimidade e à privacidade dos colaboradores

Com o respaldo de um grupo com mais de 60 anos de trajetória, seguimos evoluindo continuamente nossas práticas de gestão de pessoas com foco na promoção de um ambiente de trabalho justo, ético e valorizado. A decisão de postergar a divulgação dos relatórios reflete nosso compromisso com a integridade, a confiabilidade e o uso responsável das informações.

Enquanto aguardamos maior clareza e o aperfeiçoamento dos critérios e metodologias por parte do MTE, reafirmamos nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a igualdade de gênero.

Nesse sentido, esclarecemos que possuímos controles internos e estudos contínuos sobre o tema, além de disponibilizarmos canal de denúncias e promovermos iniciativas de conscientização e treinamentos voltados ao fortalecimento de uma cultura organizacional baseada na equidade, no respeito e na valorização da diversidade.

Destacamos, ainda, que adotamos práticas de remuneração justas e isonômicas, assegurando que colaboradores que exercem funções equivalentes recebam remuneração compatível, sem qualquer forma de discriminação.

Permanecemos comprometidos com a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, por meio de políticas, iniciativas e parcerias consistentes.

Na CashMe, a integridade é um valor inegociável e orienta nossas decisões e práticas de governança. Seguimos firmes no compromisso de atuar com transparência, responsabilidade e ética, sempre fazendo o certo, do jeito certo.

São Paulo, 31 de março de 2026.