



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE SALARIAL – 2º Semestre 2025

RESUMO DESCRITIVO: Compromisso da CashMe com a transparência e a equidade salarial.

Transparência salarial

A CashMe reforça seu compromisso com a equidade, a transparência e a construção de um ambiente cada vez mais justo e inclusivo, valores que orientam nossas decisões e se traduzem em ações no dia a dia.

Nesse contexto, e em cumprimento à Lei nº 14.611/2023, ao Decreto nº 11.795/2023 e à Portaria nº 3.714/2023, divulgamos o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Resultado do relatório MTE

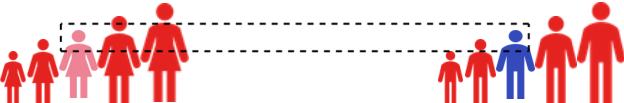
Em cumprimento à legislação vigente, o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego para estabelecimentos com 100 ou mais empregados, encontra-se disponível para consulta abaixo:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 34.175.529/0001-68 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 287

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 82,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	82,9%
Remuneração Mensal Média	 =  ÷ Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)  =  ÷ Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	73,7%