



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE SALARIAL – 2º Semestre 2026

RESUMO DESCRITIVO: Compromisso da CashMe com a transparência e a equidade salarial.

Transparência salarial

A CashMe reforça seu compromisso com a equidade, a transparência e a construção de um ambiente cada vez mais justo e inclusivo, valores que orientam nossas decisões e se traduzem em ações no dia a dia.

Nesse contexto, e em cumprimento à Lei nº 14.611/2023, ao Decreto nº 11.795/2023 e à Portaria nº 3.714/2023, divulgamos o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Resultado do relatório MTE

Em cumprimento à legislação vigente, o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego para estabelecimentos com 100 ou mais empregados, encontra-se disponível para consulta abaixo:

Empregador: 34.175.529/0001-68 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 318

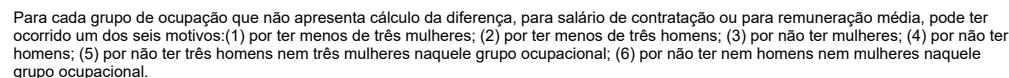
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 84,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77,0% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. Assituações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.